
DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST
BANENAFSPRAAK BANEN
zoals deze luidt na verlenging

25 februari 2025

tussen

GEMEENTE LEEUWARDEN

en

CAPARIS N.V.

inzake de uitvoering van de
banenafpraak

Paraaf:

Paraaf:

Inhoudsopgave

Artikel 1	Definities	4
Artikel 2	Opdrachtverlening.....	5
Artikel 3	Ingangsdatum, looptijd en einddatum DVO	5
Artikel 4	Inhoud van de opdracht	6
Artikel 5	Aanvullend mandaat, volmachtverlening	7
Artikel 6	Aantal Banen	7
Artikel 7	Gegevens Ingezetenen Banenafpraak.....	8
Artikel 8	Aard van het dienstverband	8
Artikel 9	Vergoeding Caparis	9
Artikel 10	Facturering en betaling	9
Artikel 11	Werkgeversverplichtingen.....	10
Artikel 12	Aansprakelijkheid.....	10
Artikel 13	Periodiek overleg, informatievoorziening	10
Artikel 14	Tussentijdse beëindiging, verplichtingen na einde DVO.....	11
Artikel 15	Bijzondere omstandigheden	11
Artikel 16	AVG	12
Artikel 17	Geheimhouding.....	12
Artikel 18	Onderlinge mededelingen.....	12
Artikel 19	Toepasselijk recht en jurisdictie	12
Artikel 20	Diversen	12

Paraaf:

Paraaf:

DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST BANENAFSPRAAK BANEN

De ondergetekenden:

1. de publiekrechtelijke rechtspersoon **LEEWARDEN**, zetelende en kantoorhoudende te LEEWARDEN aan de Oldehoofsterkerkhof 2, vertegenwoordigd door haar burgemeester Van Haersma-Buma, handelend ter uitvoering van het besluit d.d. 25 februari 2025 van het college van burgemeester en wethouders van Leeuwarden, hierna te noemen "**de Gemeente**";

en
2. de naamloze vennootschap **CAPARIS N.V.**, statutair gevestigd te Drachten, kantoorhoudende te (9207 AM) Drachten aan de Ampèrelaan 2, ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 01094699, bij het sluiten van deze overeenkomst rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurder de heer A. Bonnema, hierna te noemen "**Caparis**".

Genoemde partijen hierna individueel ook wel te noemen "**Partij**" en gezamenlijk aan te duiden als: "**Partijen**";

4

nemen het volgende in overweging:

- a. Tussen Caparis en de Gemeente is op 19 december 2019 een dienstverleningsovereenkomst gesloten inzake de uitvoering van de banenafsprak banen (de 'DVO'). De DVO had een oorspronkelijke looptijd van vijf jaar maar wordt thans, in afwijking van het bepaalde in artikel 3.2 van de DVO, voor een periode van 2 jaar verlengd, met de intentie om de DVO daarna met drie jaar te verlengen op basis van hetzelfde tarief en dezelfde condities zodat de totale verlengingsperiode daarmee op 5 jaar uitkomt.
- b. In het kader van de onder a. genoemde verlenging wordt een aantal bepalingen uit de DVO met ingang van 1 januari 2025 gewijzigd en/of aangevuld. Om die reden hebben Partijen afgesproken de aldus gewijzigde DVO opnieuw schriftelijk vast te leggen. De doelstellingen tussen Partijen, zoals neergelegd in de oorspronkelijke DVO blijven verder ongewijzigd en worden hier volledigheidshalve herhaald:
- c. In het sociaal akkoord van 11 april 2013 hebben het kabinet en de sociale partners afgesproken om extra banen te creëren bij reguliere werkgevers voor mensen met een arbeidsbeperking (de Banenafsprak).

Paraaf:

Paraaf:

- d. De Gemeente wenst in lijn met de Banenafspraken banen te creëren voor ingezetenen van de Gemeente die vallen binnen de doelgroep van de Banenafspraken en die ingeschreven staan in het zogeheten Doelgroepenregister (de Doelgroep Banenafspraken).
- e. Caparis heeft arbeid beschikbaar voor mensen uit deze doelgroep, zowel in haar eigen bedrijf als ook door middel van detachering en begeleid werken bij diverse opdrachtgevers waaronder eveneens gemeenten.
- f. Partijen wensen in deze dienstverleningsovereenkomst hun aangevulde en gewijzigde afspraken over het bieden van banen aan ingezetenen van de Gemeente in het kader van de Banenafspraken vast te leggen. In de overeenkomst worden onder meer afspraken gemaakt over de aard van de dienstverlening, de daaraan verbonden kosten en de informatie die Partijen over en weer uitwisselen. Partijen hebben daarbij de intentie om in gevallen waarin deze overeenkomst niet of onvoldoende voorziet, in onderling overleg naar een passende oplossing te zoeken vanuit het belang van de Doelgroep Banenafspraken.

en leggen hun met ingang van 1 januari 2025 gewijzigde en aangevulde afspraken als volgt vast:

Artikel 1 Definities

- 1.1 In deze overeenkomst hebben de hierna aangeduide begrippen de volgende betekenis:

Artikel	een artikel uit de DVO
Baan	een fulltime dienstverband volgens de CAO Aan de Slag dat voldoet aan de vereisten die in de Banenafspraken aan een dienstverband worden gesteld, waarbij een dienstverband met een lager aantal uren naar rato meetelt
Banenafspraken	de afspraak tussen het kabinet en de sociale partners om extra banen bij reguliere werkgevers te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking, zoals deze afspraak is vastgelegd in het sociaal akkoord van 11 april 2013 met inbegrip van (eventuele) latere wijzigingen van deze afspraak
Caparis	Partij 2 bij de DVO
College	het college van Burgemeester en Wethouders van de Gemeente
Doelgroep Banenafspraken	mensen die vallen binnen de doelgroep van de Banenafspraken en die geregistreerd staan in het Doelgroepenregister

Paraaf:

Paraaf:

Doelgroepregister	het landelijk register, beheerd door het UWV, waarin de mensen geregistreerd staan die vallen onder de Banenafpraak
DVO	de dienstverleningsovereenkomst tussen de Gemeente en Caparis zoals die oorspronkelijk gesloten is op 19 december 2019 en zoals die bij deze overeenkomst per 1 januari 2025 is gewijzigd en aangevuld
Gemeente	Partij 1 bij de DVO
Ingezetenen Banenafpraak	de ingezetenen van de Gemeente die vallen binnen de Doelgroep Banenafpraak en die overeenkomstig Artikel 6.2 door de Gemeente bij Caparis zijn aangemeld
Rijksbijdrage	De vergoeding die door middel van de circulaire gemeentefonds door het Rijk beschikbaar wordt gesteld voor het financieren van de doelgroep SW zoals opgenomen in het bij de circulaire behorende rekenbestand IU participatie op het tabblad WSW.
Standaard-eenheid (SE)	door de overheid gehanteerde rekeneenheid voor de Rijksbijdrage Wsw .

Artikel 2 Opdrachtverlening

- 2.1 De Gemeente verleent hierbij opdracht aan Caparis om ten behoeve van de Gemeente Banen te creëren in het kader van de Banenafpraak en in dat kader aan de Ingezetenen Banenafpraak een Baan aan te bieden bij Caparis zoals bedoeld in de Banenafpraak, een en ander onder de voorwaarden zoals in deze DVO omschreven, welke opdracht door Caparis wordt aanvaard.

Artikel 3 Ingangsdatum, looptijd en einddatum DVO

- 3.1 De DVO wordt met ingang van 1 januari 2025 verlengd voor een periode van twee jaar en eindigt derhalve van rechtswege op 31 december 2026, Daarbij geldt dat Partijen ten tijde van het verlengen van de DVO de intentie hebben om de DVO ook na de eerste verlengingsperiode van 2 jaar met nog eens 3 jaar voort te zetten op basis van hetzelfde tarief en dezelfde condities. De Gemeente zal uiterlijk 6 maanden voor het einde van de looptijd een besluit nemen over verlenging van de DVO. Indien de DVO niet uiterlijk 6 maanden voor het einde van de looptijd door middel van een aangetekende brief is opgezegd door een van Partijen, wordt de DVO na het verstrijken van de einddatum verlengd met een periode van 3 jaar.

Paraaf:

Paraaf:

- 3.2 De afspraken uit de DVO blijven ook na de looptijd gelden ten aanzien van de Ingezetenen Banenafspraken die gedurende de looptijd van de DVO bij Caparis in dienst zijn gekomen, tenzij de Gemeente de betreffende Ingezetenen Banenafspraken – met hun instemming – bij een andere werkgever weet te herplaatsen. In geval van herplaatsing als in de vorige volzin bedoeld, komen de daarmee samenhangende (afvloeiings)kosten (waaronder de aan de Ingezetenen Banenafspraken verschuldigde transitievergoedingen) voor rekening van de Gemeente. Partijen spannen zich in zoveel mogelijk Ingezetenen Banenafspraken te herplaatsen zoals in de vorige twee volzinnen bedoeld.

Artikel 4 Inhoud van de opdracht

- 4.1 De in Artikel 2.1 genoemde opdracht omvat in ieder geval de volgende werkzaamheden:
- a. het bieden van Banen voor bepaalde tijd voor de duur van 1 jaar aan de Ingezetenen Banenafspraken;
 - b. het bieden van begeleiding bij het verrichten van het werk: hiermee wordt bedoeld de directe begeleiding bij en aansturing van dagelijkse werkzaamheden door een gekwalificeerde medewerker van de afdeling waar de medewerker werkt;
 - c. indien mogelijk en indien door de Gemeente en de betrokken Ingezetene Banenafspraken gewenst: het begeleiden van de Ingezetenen Banenafspraken bij het zoeken van een dienstverband bij een externe reguliere werkgever met dien verstande dat daarover nadere inkoopafspraken zullen worden gemaakt tussen de Gemeente en Caparis;
 - d. het bieden van Banen voor onbepaalde tijd aan Ingezetenen Banenafspraken bij wie het niet is gelukt om gedurende een of meerdere onder a. bedoelde, tijdelijke dienstverbanden een dienstverband bij een externe reguliere werkgever te vinden;
 - e. het voeren van gesprekken (waarvan minimaal eens per jaar een talentgesprek) met de individuele Ingezetenen Banenafspraken over hun persoonlijke ontwikkeling en hun persoonlijk ontwikkelplan (functioneringsgesprek), het actief uitvoering geven aan dat persoonlijk ontwikkelplan en het waar nodig aanpassen van dat plan, waarbij de inspanningen erop gericht zijn de Ingezetenen Banenafspraken (tijdelijk) te detacheren bij externe reguliere werkgevers met als doel uitstroom te realiseren;
 - f. het verzorgen van cursussen en coaching voor de Ingezetenen Banenafspraken, gericht op wettelijke verplichtingen, inhoudelijke vakvaardigheden benodigd voor de arbeid en weerbaarheid;
 - g. het per kwartaal verzorgen van een thematische aanpak van een onderwerp (pesten, privacy, enz.);
 - h. het uitvoeren van het programma Caparis in beweging voor de Ingezetenen Banenafspraken voor wie dat nodig wordt geacht;
 - i. het signaleren van en bespreken van omstandigheden die aanleiding kunnen zijn voor een wijziging of beëindiging door Caparis van het dienstverband van de Ingezetenen Banenafspraken;
 - j. het voeren van beleid inzake psychosociale arbeidsbelasting (PSA-beleid), waarbij bij uitingen van ongewenst gedrag direct wordt ingegrepen, een en ander met dien verstande dat de arbocatalogus SW-brancher leidend zal zijn voor het opstellen van beleid;

Paraaf:

Paraaf:

- k. het aanstellen van een vertrouwenspersoon en het instellen van een klachtencommissie;
- l. het in stand houden van een Geschillencommissie voor zover de verplichting daartoe voortvloeit uit de voor de Ingezetenen Banenafsprak geldende cao;

en de overige, in goed overleg tussen Partijen vast te stellen, werkzaamheden.

- 4.2 Bij het uitvoeren van de opdracht is Caparis verplicht zich te houden aan het bepaalde in de Participatiewet en alle andere huidige en toekomstige wet- en regelgeving die op de Ingezetenen Banenafsprak van toepassing is of wordt, waaronder ook de voor de Ingezetenen Banenafsprak geldende cao. Ook zal Caparis zich houden aan eventuele afspraken tussen de VNG en vakorganisaties die betrekking hebben op de Ingezetenen Banenafsprak. De interne organisatie van Caparis voldoet aan de daaraan op grond van wet- en regelgeving gestelde eisen, onder andere op het gebied van medezeggenschap (Wet op de Ondernemingsraden).
- 4.3 Bij het uitvoeren van de opdracht voldoet Caparis aan (en verplicht zij zich te blijven voldoen aan) de volgende kwaliteitseisen:
 - a. Caparis beschikt over certificering voor Blik op Werk;
 - b. de werknemers van Caparis beschikken over een Verklaring omtrent Gedrag;
 - c. Caparis is lid van brancheorganisatie Cedris;
 - d. Caparis maakt gebruik van gevalideerde loonwaardemetingen (Dariuz) die afgenomen worden door gecertificeerde loonwaarde experts;
 - e. Caparis voldoet aan de voorwaarden voor erkende jobcoachorganisaties.

Artikel 5 Aanvullend mandaat, volmachtverlening

- 5.1 De Gemeente zal aan Caparis die mandaten en machtigingen verlenen die zij nodig heeft voor de uitvoering van deze DVO.

Artikel 6 Aantal Banen

- 6.1 Caparis en de Gemeente stellen jaarlijks in goed overleg het aantal door Caparis aan te bieden Banen voor het volgende kalenderjaar vast. Dit aldus overeengekomen aantal Banen zal uiterlijk 1 augustus van het voorafgaande kalenderjaar schriftelijk door de Gemeente aan Caparis worden bevestigd. Indien Caparis een dergelijke bevestiging niet uiterlijk op 1 augustus van het voorafgaande kalenderjaar heeft ontvangen, zal de toe- of afname van het aantal dienstbetrekkingen op nihil worden ingeschat en wordt het aantal Banen per 1 augustus aangehouden als aantal voor het volgende kalenderjaar.
- 6.2 De Gemeente doet opgave aan Caparis van de personen uit de Doelgroep Banenafsprak aan wie een Baan als bedoeld in Artikel 4.1 sub a dient te worden aangeboden. Partijen zullen per kwartaal monitoren of het door de Gemeente opgegeven aantal personen in lijn is met de door Caparis te realiseren Banen. Indien het aantal opgegeven personen achterblijft bij het aantal dat nodig is voor de invulling van de door Caparis te realiseren Banen, zullen Caparis en de Gemeente in overleg treden over de financiële gevolgen daarvan en wordt door Partijen in gezamenlijkheid naar een oplossing gezocht, waarbij

Paraaf:

Paraaf:

mede zal worden gekeken naar eventuele andere overeenkomsten die in het kader van de Participatiewet lopen tussen Caparis en de Gemeente.

- 6.3 Partijen zullen telkens na afloop van de periode van één jaar genoemd in Artikel 4.1 sub a gezamenlijk overleggen aan welke Ingezetenen Banenafpraak opnieuw een Baan als bedoeld in Artikel 4.1 sub a zal worden aangeboden. Ook zal worden overlegd aan welke Ingezetenen Banenafpraak een Baan als bedoeld in Artikel 4.1 sub d zal worden aangeboden. Ter voorkoming van misverstanden wordt vastgesteld dat niet zonder meer een Baan als bedoeld in Artikel 4.1 sub d wordt aangeboden als het een Ingezetene Banenafpraak niet gelukt is om tijdens de looptijd van een of meerdere Banen als bedoeld in Artikel 4.1 sub a een dienstverband bij een externe reguliere werkgever te vinden.

Artikel 7 Gegevens Ingezetenen Banenafpraak

- 7.1 Voor zover Caparis daarover nog niet beschikt, verstrekt de Gemeente de NAW-gegevens, de geboortedatum, het Burgerservicenummer en alle overige door Caparis benodigde gegevens van de Ingezetenen Banenafpraak.

Artikel 8 Aard van het dienstverband

- 8.1 Caparis zal de Ingezetenen Banenafpraak een Baan aanbieden binnen de volgende categorieën van werkzaamheden:

1. werkzaamheden waarbij Ingezetenen Banenafpraak op individuele basis gedetacheerd worden ("Individuele Detachering");
2. werkzaamheden in de onderdelen Groen, Business Post, Schoonmaak en groepsdetachering, welke werkzaamheden veelal buiten de muren van Caparis worden uitgevoerd en waarbij de Ingezetenen Banenafpraak redelijk zelfstandig werken ("Diensten");
3. het maken van producten binnen het bedrijf van Caparis voor klanten van Caparis, waarbij de ingezette Ingezetenen Banenafpraak bestand zijn tegen een zekere productiedruk en met de juiste begeleiding een goede kwaliteit kunnen leveren ("Producten").
4. Werkzaamheden bij Caparis waarvoor of inhoudelijke expertise nodig is of leidinggevende capaciteiten, zoals bijv. een procesoperator in de productie of een meewerkend voorman/ voorvrouw bij de afdelingen Groen en Schoonmaak. In dergelijke gevallen treedt Caparis op als regulier werkgever en ontvangt zij een vergoeding gelijk aan de loonkostensubsidie op basis van de loonwaardemeting voor de betrokken Ingezetene Banenafpraak;

een en ander met dien verstande dat de capaciteiten en talenten van de Ingezetenen Banenafpraak (en niet financiële afwegingen) leidend zullen zijn voor de categorie van werkzaamheden waarin zij worden ingezet.

- 8.2 De Gemeente kan door middel van een daartoe strekkende nadere opdracht aan Caparis opdragen om Ingezetenen Banenafpraak die daarvoor in aanmerking komen in te zetten bij het verrichten van werkzaamheden op het grondgebied van de Gemeente. Caparis zal gevolg geven aan een dergelijke nadere opdracht, tenzij dit redelijkerwijs niet mogelijk is.

Paraaf:

Paraaf:

Artikel 9 Vergoeding Caparis

- 9.1 Caparis ontvangt van de Gemeente een vergoeding per Ingezetene Banenafsprak per jaar, welke vergoeding betaald wordt in verband met het bieden van een werkplek binnen een ontwikkelbedrijf en de begeleiding die daarbij hoort. De totale vergoeding (inclusief loonkostensubsidie) komt overeen met het bedrag van de Rijksbijdrage per SE. De Rijksbijdrage per SE wordt bepaald door het macrobudget te delen door het aantal SE op macroniveau. Caparis brengt het bedrag van de Rijksbijdrage, verminderd met het bedrag dat door Caparis wordt ontvangen aan loonkostensubsidie en loonkostenvoordeel, bij de Gemeente in rekening.
- 9.2 De vergoeding genoemd in Artikel 9.1 betreft een vergoeding per Ingezetene Banenafsprak, uitgaande van een dienstverband van 37 uur per week. De vergoeding wordt naar rato van de omvang van het dienstverband in rekening gebracht.
- 9.3 De vergoeding wordt berekend vanaf het moment dat de Baan van een Ingezetene Banenafsprak is gestart en minimaal voor het aantal Ingezetenen Banenafsprak dat op basis van Artikel 6.1 is toegezegd. Geen vergoeding is verschuldigd voor een aangemelde Ingezetene Banenafsprak indien een Ingezetene Banenafsprak wel wordt aangemeld door de Gemeente maar Caparis hier geen passende werkplek voor kan bieden.
- 9.4 De vergoeding genoemd in Artikel 9.1 is afhankelijk van de loonkostensubsidie die Caparis ontvangt voor de Ingezetenen Banenafsprak. Partijen gaan ervan uit dat, gezien de aard van de Doelgroep Banenafsprak, de loonkostensubsidie bij de Ingezetenen Banenafsprak bij beschikking zal worden vastgesteld op het maximum dat op grond van artikel 10d lid 4 Participatiewet is toegestaan. De Gemeente informeert Caparis indien de loonwaarde van een Ingezetene Banenafsprak op een ander percentage wordt vastgesteld. Partijen stellen vast dat het uitvoeren van een loonwaardemeting in een aangepaste werkomgeving zoals een ontwikkelbedrijf geen reëel beeld geeft van de loonwaarde van de Ingezetene Banenafsprak en derhalve niet als uitgangspunt wordt gebruikt.
- 9.5 Caparis is gerechtigd tot de opbrengsten die met de door de Ingezetenen Banenafsprak verrichte werkzaamheden worden gegenereerd. Caparis zal deze opbrengsten verantwoorden in de kwartaalrapportages bedoeld in Artikel 13.1. Caparis brengt voor de door de Ingezetenen Banenafsprak te leveren goederen of te verrichten diensten een vergoeding in rekening die de concurrentieverhoudingen niet beïnvloedt.
- 9.6 In afwijking van het bepaalde in Artikel 9.1 en 9.4 ontvangt Caparis voor Ingezetenen Banenafsprak die een zogenoemde kaderfunctie bekleden, een afwijkende vergoeding. Een kaderfunctie als bedoeld in de vorige volzin is een functie bij Caparis waarvoor of inhoudelijke expertise nodig is of leidinggevende capaciteiten, zoals bijv. een procesoperator in de productie of een meewerkend voorman/ voorvrouw bij de afdelingen Groen en Schoonmaak. In dergelijke gevallen treedt Caparis op als regulier werkgever en ontvangt zij een vergoeding gelijk aan de loonkostensubsidie op basis van de loonwaardemeting voor de betrokken Ingezetene Banenafsprak.

Artikel 10 Facturering en betaling

Paraaf:

Paraaf:

- 10.1 Caparis factureert eenmaal per jaar vooraf de haar op grond van Artikel 9.1 toekomende vergoeding aan de Gemeente. Uitgangspunt voor de bepaling van het te factureren bedrag zijn de in de begroting voor het betreffende jaar met de Gemeente afgestemde aantallen. Caparis verdeelt de bedragen over de maanden van het jaar, resulterend in 12 betaaltermijnen. Caparis stuurt in juni een (credit)factuur waarin de aanpassing van de Rijksbijdrage conform de meicirculaire wordt verwerkt. Jaarlijks vindt in januari in overleg tussen Partijen een eindafrekening plaats op basis van de definitieve Rijksbijdrage en het definitieve aantal aangemelde Ingezetenen Banenafpraak. Ten behoeve van deze eindafrekening verstrekt Caparis een overzicht van het daadwerkelijke aantal aangemelde Ingezetenen Banenafpraak en van het aantal aanmeldingen dat niet tot een Baan heeft geleid. Uitgangspunt bij de eindafrekening is dat de Gemeente niet betaalt voor een aangemelde Ingezetene Banenafpraak als Caparis er niet in is geslaagd de Ingezetene Banenafpraak een passende Baan aan te bieden, maar dat de Gemeente wel betaalt voor het toegezegde aantal Ingezetenen Banenafpraak waarvoor geen aanmelding heeft plaatsgevonden en er onvoldoende inspanning is geleverd door de Gemeente om de plekken te vullen. Indien er meer Ingezetenen Banenafpraak in dienst waren dan begroot wordt dit door Caparis in rekening gebracht bij de Gemeente.
- 10.2 Betaling door de Gemeente van de op grond van dit Artikel verzonden facturen geschiedt maandelijks, uiterlijk op de 15^e dag van de maand vier maanden voorafgaand aan de maand waar de vergoeding betrekking op heeft op het door Caparis op de factuur aangegeven betaaladres.

Artikel 11 Werkgeversverplichtingen

- 11.1 Caparis zal aan alle op haar als werkgever rustende verplichtingen jegens de Ingezetenen Banenafpraak voldoen en, daar waar de Ingezetenen Banenafpraak bij reguliere werkgevers in dienst treden, zoveel mogelijk zeker stellen dat deze reguliere werkgevers aan de op hen als werkgever rustende verplichtingen zullen voldoen.

Artikel 12 Aansprakelijkheid

- 12.1 De aansprakelijkheid van Partijen uit hoofde van deze DVO is beperkt tot maximaal het bedrag van de vergoeding die Caparis op grond van Artikel 9.1 in het voorgaande contractjaar aan de Gemeente heeft gefactureerd.
- 12.2 Indien bij een Partij sprake is van een gebeurtenis die schade kan veroorzaken bij de andere Partij, is de eerstgenoemde Partij verplicht de gebeurtenis zo spoedig mogelijk te melden aan de andere Partij. Partijen zullen zich gezamenlijk inspannen de schade zoveel als mogelijk te minimaliseren.

Artikel 13 Periodiek overleg, informatievoorziening

- 13.1 Caparis verstrekt eenmaal per kwartaal een managementrapportage aan de Gemeente waarin opgave wordt gedaan van het verloop van de opdracht, de realisaties, prognoses en de verzuimcijfers ten aanzien van het totale bestand van de Doelgroep Banenafpraak

Paraaf:

Paraaf:

die door tussenkomst van Caparis werkzaamheden verricht. Deze rapportage betreft dus een kwartaalrapportage voor alle gemeenten die Caparis voor de uitvoering van artikel 10b van de Participatiewet inschakelen.

- 13.2 Caparis en de Gemeente voeren ieder kwartaal regulier overleg over de uitvoering van deze DVO. Minimaal een keer per jaar vindt op initiatief van de Gemeente overleg plaats tussen Caparis en de Gemeente om de uitvoering van de DVO officieel te evalueren.
- 13.3 Caparis verstrekt aan de Gemeente alle informatie die zij redelijkerwijs nodig heeft om de evaluatie als bedoeld in Artikel 13.2 te kunnen uitvoeren. In ieder geval informeert Caparis de Gemeente over de stand van zaken inzake de ontwikkeling van de Ingezetenen Banenafpraak.
- 13.4 Caparis informeert de Gemeente voorts indien het dienstverband tussen Caparis en een Ingezetene Banenafpraak eindigt.
- 13.5 Caparis houdt een zodanige registratie bij dat kan worden voldaan aan de rekening- en verantwoordings- en rapportageverplichtingen die voortvloeien uit de Participatiewet en de daarop gebaseerde regelgeving.
- 13.6 De Gemeente kan Caparis om (aanvullende) informatie over de uitvoering van de DVO verzoeken. Een verzoek om informatie wordt schriftelijk ingediend en de gevraagde informatie wordt, indien redelijkerwijs mogelijk, binnen 30 dagen na ontvangst van het verzoek door Caparis verstrekt.

Artikel 14 Tussentijdse beëindiging, verplichtingen na einde DVO

- 14.1 In aanvulling op de wettelijke ontbindingsmogelijkheden, heeft iedere Partij het recht deze DVO met onmiddellijke ingang door middel van een buitengerechtelijke schriftelijke en aangetekend te verzenden verklaring te ontbinden indien zich een van de volgende omstandigheden voordoet:
 - a. aan de andere Partij wordt (al dan niet voorlopige) surseance van betaling verleend;
 - b. de andere Partij wordt in staat van faillissement verklaard;
 - c. de andere Partij wordt ontbonden en/of geliquideerd;
- 14.2 Verplichtingen die naar hun aard bestemd zijn om ook na het einde van de DVO te blijven voortduren, houden hun werking na het einde van de DVO.

Artikel 15 Bijzondere omstandigheden

- 15.1 Indien zich gedurende de looptijd van de DVO omstandigheden voordoen, zoals bijv. een wijziging van wet- en regelgeving, die meebrengen dat een ongewijzigde instandhouding van de DVO niet van (een van) Partijen kan worden verlangd, zullen Partijen in overleg treden over aanpassing van de DVO. Uitgangspunt daarbij zal zijn dat Partijen zoeken naar een redelijke oplossing in lijn met de uitgangspunten van de DVO ten tijde van het aangaan daarvan.

Paraaf:

Paraaf:

Artikel 16 AVG

- 16.1 Partijen stellen vast dat Caparis ter zake van de uitvoering van de opdracht verwerker is zoals bedoeld in de AVG. Partijen zullen ter zake een verwerkersovereenkomst sluiten.

Artikel 17 Geheimhouding

- 17.1 Partijen verplichten zich om al wat hen bij de uitvoering van deze DVO ter kennis komt en waarvan het vertrouwelijke karakter bekend is of redelijkerwijs kan worden vermoed, op generlei wijze bekend te maken – inclusief via kanalen van sociale media - of voor eigen doeleinden te gebruiken, behalve voor zover enig wettelijk voorschrift of rechterlijke uitspraak tot bekendmaking noopt. Partijen zullen de onder hen werkzame personen of door hen ingeschakelde derden verplichten deze geheimhoudingsplicht na te leven.

Artikel 18 Onderlinge mededelingen

- 18.1 Ieder van Partijen wijst een of meer functionarissen binnen de eigen organisatie aan, die belast is/zijn met de coördinatie binnen de eigen organisatie van de betreffende Partij en met de onderlinge afstemming tussen Partijen. Bij het ondertekenen van deze aangevulde/ gewijzigde DVO is/zijn dat voor de Gemeente de Teamleider Werk en voor Caparis de manager re-integratie en detacheringen. Partijen kunnen de betreffende functionaris(sen) wijzigen door een mededeling overeenkomstig Artikel 18.2.
- 18.2 Alle mededelingen die in het kader van de DVO door een Partij aan de andere Partij worden gedaan, zullen schriftelijk worden gedaan aan de in Artikel 18.1 genoemde functionarissen.

Artikel 19 Toepasselijk recht en jurisdictie

- 19.1 Deze DVO wordt beheerst door Nederlands recht.
- 19.2 Indien zich over de inhoud of de uitvoering van deze DVO een geschil voordoet, zullen Partijen in eerste instantie trachten dit geschil door mediation op te lossen. Van een geschil is sprake als één van Partijen daarvan schriftelijk kennis geeft aan de andere Partij.
- 19.3 Alle geschillen die niet overeenkomstig het bepaalde in Artikel 19.2 worden opgelost, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Leeuwarden.

Artikel 20 Diversen

- 20.1 Deze DVO bevat alle afspraken die tussen Partijen zijn gemaakt over het onderwerp daarvan en treedt in de plaats van alle eerdere mondelinge en schriftelijke afspraken en overeenkomsten die tussen Partijen over het onderwerp van deze DVO zijn overeengekomen.

Paraaf:

Paraaf:

- 20.2 Tenzij in deze DVO anders staat aangegeven kunnen wijzigingen van en aanvullingen op deze DVO alleen rechtsgeldig worden overeengekomen wanneer zij schriftelijk tussen Partijen zijn vastgelegd.
- 20.3 Indien een in deze DVO opgenomen bepaling nietig of vernietigbaar is, is deze nietigheid niet van invloed op de overige bepalingen van deze DVO. Partijen zullen in dat geval in overleg treden met als doel de nietige of vernietigbare bepaling te vervangen door een geldige bepaling die zoveel mogelijk aansluit bij de inhoud van de nietige bepaling en bij de bedoeling van Partijen.

[handtekeningenpagina volgt]

Paraaf:

Paraaf:

Handtekeningenpagina behorend bij de Dienstverleningsovereenkomst Banenafpraak Banen
tussen de Gemeente en Caparis

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt, per bladzijde geparafeerd en ondertekend

te _____ op _____ 2025.

GEMEENTE LEEUWARDEN

Door: A. Reitsma
Functie: Wethouder

Caparis

Door: de heer A. Bonnema
Functie: Voorzitter Raad van Bestuur
Caparis N.V.

Door: mevrouw A.J.M van Nimwegen-Mulder
Functie: lid Raad van Bestuur
Caparis N.V.

Paraaf:

Paraaf: